

PLAN DE ACCIÓN INTEGRAL		De acuerdo con el Decreto 612 del 4 de abril de 2018, "...las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web. El plan de acción contendrá las líneas estratégicas relacionadas con los 12 planes citados.						
PERÍODO		2018						
RESPONSABLE		COMPONENTE				FECHA DE EJECUCIÓN		DEPENDENCIAS PARTICIPANTES
Dependencia	Proceso	Plan	Periodicidad del Plan	Objetivo plan	Dimensión del MIPG	Inicio	Terminación	
Oficina Asesora de Planeación	Gestión de Direcciónamiento Estratégico	Plan de Desarrollo Estratégico Institucional	2011-2020	Es el proceso de planeación que establece el direccionamiento estratégico de la institución a mediano y largo plazo, definiendo la pertinencia de la misión, visión, principios, objetivos y grandes propósitos y metas, brindando y asegurando la incorporación de estos elementos en los diferentes planes, estrategias y proyectos dentro de las funciones y políticas institucionales.	D2. Direcciónamiento Estratégico	2011	2020	Todos los procesos
	Gestión de Direcciónamiento Estratégico	Plan de Acción	2015-2018	Establecer las prioridades del desarrollo de la Institución Universitaria Pascual Bravo para el cuatrienio, la asignación de recursos de acuerdo con esas prioridades, las estrategias de acción y el conjunto de medios que se van a utilizar para alcanzar las metas y objetivos propuestos	D2. Direcciónamiento Estratégico	2015	20180	Todos los procesos
	Gestión de Direcciónamiento Estratégico	Plan de Desarrollo Físico	2015-2018	Consolidar la infraestructura existente a su máximo aprovechamiento, guardando siempre la coherencia con la infraestructura existente en los aspectos referidos a configuración arquitectónica, accesibilidad, zonas verdes e integración con la comunidad.	D2. Direcciónamiento Estratégico	2015	2018	Todos los procesos
	Gestión de Direcciónamiento Estratégico	Plan de participación ciudadana	2018	Permitir a la Institución Universitaria Pascual Bravo generar espacios de interacción con la ciudadanía, en los que éstos puedan hacer uso de los deberes y derechos establecidos por la normatividad colombiana.	D2. Direcciónamiento Estratégico	2018	2018	Comunicaciones, Gestión de Auditoría, Gestión Jurídica, Gestión documental, Gestión de Atención al usuario
	Gestión de Direcciónamiento Estratégico	Plan de Priorización y racionalización de trámites	2018	Establecer acciones efectivas que permitan mejorar los trámites, a partir de la reducción de costos, documentos, requisitos internos, tiempos, procesos, procedimientos y pasos.	D2. Direcciónamiento Estratégico	2018	2018	Admisiones, registro y control académico, Extensión y proyección Social, Financiera, Internacionalización, Gestión TIC y Planeación
	Gestión de Direcciónamiento Estratégico	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Anual	Elaborar la estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano	D5. Información y comunicación D2. Direcciónamiento Estratégico	2018	2018	Gestión de Auditoría, Comunicaciones, Gestión documental, Gestión Jurídica, Talento Humano
Secretaría General	Gestión Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	2018	Realizar acciones necesarias para el mejoramiento y el cumplimiento de las metas del proceso de Gestión Documental, articulado con los demás planes y proyectos previsto por la Institución.	D5. Información y comunicación	2018	2019	Planeación, Gestión Documental
Vicerrectoría Administrativa	Gestión Jurídica y Gestión Financiera	Plan Anual de Adquisiciones	Anual	Programar y visibilizar las adquisiciones de la anualidad	D5. Información y comunicación	2018	2018	Todos los procesos
Oficina de Tecnología e Informática	Gestión TIC	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Anual	Establecer el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	D3. Gestión de Resultado con valores	2018	2018	Gestión TIC
	Gestión TIC	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Anual	Disponer del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	D3. Gestión de Resultado con valores	2018	2018	Gestión TIC
	Gestión TIC	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Anual	Establecer el Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	D3. Gestión de Resultado con valores	2018	2018	Gestión TIC

Dirección de Talento Humano	Gestión Talento Humano	Plan estratégico de talento Humano	Anual	Planear, desarrollar y evaluar la Gestión del Talento Humano, a través de las estrategias establecidas para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral de los servidores de la Institución Universitaria Pascual Bravo, en el marco de las rutas que integran la dimensión del Talento Humano en MIPG.	D.1 Talento Humano	2018	2018	Talento Humano
	Gestión Talento Humano	Plan Anual de Vacantes	Anual	Diseñar estrategias de planeación anual de la provisión del talento humano, con el fin de identificar las necesidades de la planta de personal	D.1 Talento Humano	2018	2018	Todos los procesos
	Gestión Talento Humano	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Anual	Determinar la cantidad y calidad del personal de planta que la entidad requiere y la definición de los mecanismos necesarios para su aprovisionamiento, a partir del análisis de las prioridades institucionales	D.1 Talento Humano	2018	2018	Todos los procesos
	Gestión Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	Anual	Facilitar el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de la institución Universitaria Pascual Bravo	D.1 Talento Humano	2018	2018	Todos los procesos
	Gestión Talento Humano	Plan de Incentivos Institucionales	Anual	Mejorar el nivel de desempeño de los empleados, tratando de motivar al empleado a ser lo más productivo posible y Promover el aumento de la productividad de los trabajadores a través de más y mejor formación y disponibilidad de equipo.	D.1 Talento Humano	2018	2018	Vicerrectoría administrativa, Bienestar, Gestión financiera, Secretaría general, Rectoría
	Gestión Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Anual	Planificar el desarrollo y ejecución del SG-SST, basado en la evaluación inicial y otros datos disponibles que aporten a este propósito	D.1 Talento Humano	2017	2018	Todos los procesos