

**TECNOLOGICO PASCUAL BRAVO****DESCRIPCIÓN DE CARGO**

<b>IDENTIFICACIÓN</b>	<b>MISIÓN O PROPÓSITO DEL CARGO</b>
<b>Nombre del cargo</b> Director Operativo Investigación <b>Nivel:</b> Directivo <b>Código y Grado</b> 009-01 <b>Naturaleza del Cargo:</b> Libre nombramiento y remoción <b>Superior Inmediato:</b> Vicerrector Académico <b>Clase:</b> Tiempo completo	Contribuir al logro de los objetivos, desde la orientación del sistema de ciencia y tecnología, determinando las rutas a seguir, los responsables a seguirlas, los instrumentos a aplicar y el monitoreo del comportamiento de la investigación en la Institución, considerando las necesidades del entorno, la capacidad institucional y la participación en el sistema de educación superior, para la actualización de las líneas de investigación y la oferta de programas de postgrados, con base en las necesidades del aparato productivos, en aras de asegurar la efectiva prestación del servicio.

**FUNCIONES ESENCIALES**

1. Formular y participar en la determinación de los planes de investigación.
2. Liderar y fomentar proyectos de investigación dentro y fuera de las instituciones.
3. Desarrollar alianzas en investigaciones con empresas, universidades y centros de desarrollo tecnológico.
4. Definir los lineamientos para ejecutar con efectividad los procesos de investigación, de acuerdo con el estado actual, las posibilidades del entorno y la capacidad institucional.
5. Desarrollar actividades tecnológicas dentro y fuera de la institución.
6. Dirigir y promover en los estudiantes la prestación de los servicios del centro de investigaciones.
7. Asistir en representación de la institución a reuniones y demás actividades que le sean delegadas.
8. Concretar la oferta y orientar los programas de postgrado en alineación con las necesidades, los objetivos institucionales y las tendencias nacionales e internacionales.
9. Articular el proceso de investigación de la institución del sistema de universidades del estado a través de la participación

de eventos nacionales e internacionales, logrando el fortalecimiento de las relaciones con los pares investigadores y la consecución de medios de financiación.

10. Definir las tácticas que desarrollan la estrategia organizacional identificando los retos para alcanzar el posicionamiento proyectado en el fomento de la cultura investigativa, el desarrollo tecnológico en la difusión de los resultados de la investigación.
11. Garantizar el cumplimiento del perfil del egresado, así como el objetivo del sistema de prácticas profesionales.
12. Mantener el equilibrio del desempeño del equipo que lidera directamente, a través de la evaluación de desempeño.
13. Definir las especificaciones de bienes y servicios requeridos para ejecutar los procedimientos bajo su responsabilidad.
14. Identificar las situaciones que genera desviaciones en los resultados para la definición y aplicación de los controles e indicadores en los procedimientos bajo su responsabilidad.
15. Cumplir con las funciones contenidas en la Constitución, la Ley, los Decretos, Ordenanzas, Acuerdos, Manual de Funciones, Reglamentos Internos de la entidad.
16. Realizar las gestiones necesarias para asegurar la ejecución de los planes, programas y proyectos en los que interviene en razón del cargo.
17. Cumplir de manera efectiva la misión y los objetivos de la dependencia a la que se encuentra adscrito y la ejecución de los procesos en que interviene en razón del cargo.
18. Responder por la aplicación de los métodos y procedimientos del sistema de calidad y control interno y velar por la calidad, eficiencia y eficacia del mismo.
19. Cumplir con las disposiciones existentes en materia disciplinaria, sobre Derechos, Deberes, Prohibiciones, Inhabilidades, Incompatibilidades y Conflicto de Intereses.
20. Las demás que se le asignen y sean afines con la naturaleza del cargo.

<b>REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA</b>	
<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
Titulo profesional en las áreas pertenecientes a las áreas de las ciencias sociales y humanas, o ciencias de la economía y administración relacionadas de manera directa con el propósito del cargo y titulo de postgrado.	Tres (3) años de experiencia profesional relacionada con el ejercicio del cargo.

<b>COMPETENCIAS PARA EL CARGO</b>		
<b>COMPETENCIAS COMUNES</b>	<b>CONOCIMIENTOS ESENCIALES</b>	<b>COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Orientación a resultados</li> <li>▪ Orientación al usuario y al ciudadano</li> <li>▪ Transparencia</li> <li>▪ Compromiso con la organización.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Normatividad en educación</li> <li>▪ Control Interno y Sistema de Calidad</li> <li>▪ Docencia Universitaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Liderazgo</li> <li>▪ Planeación</li> <li>▪ Toma de desiciones</li> <li>▪ Dirección y desarrollo de personal</li> <li>▪ Conocimiento del entorno</li> </ul>

<b>CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES</b>
Objetivos logrados, desde la orientación del sistema de ciencia y tecnología, con las rutas determinadas a seguir, los responsables a seguirlas, los instrumentos a aplicar y el monitoreo del comportamiento de la investigación en la Institución, considerando las necesidades del entorno, la capacidad institucional y la participación en el sistema de educación superior, para la actualización de las líneas de investigación y la oferta de programas de postgrados, con base en las necesidades del aparato productivos, en aras de asegurar la efectiva prestación del servicio.